

PDI 2025-2030

Unidad Responsable: 421600 - DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y AGROPECUARIAS

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
Objetivo Prioritario: I Formación Académica de Excelencia y Vanguardia									

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
I.1 Unison Contigo: Programa de accesibilidad y apoyo integral al estudiantado	Impulsar y coordinar un programa de visitas periódicas de módulos itinerantes de salud por departamentos académicos, para acercar servicios médicos oportunos a la comunidad estudiantil dentro de la Institución.	I.1.1	Matrícula de nivel licenciatura en el segundo semestre del año	273	275	275	275	275	275
	Promover el proceso de afiliación de estudiantes al Instituto Mexicano del Seguro Social y mantener colaboración en materia de salud, con los sectores gubernamental y privado para la atención del estudiantado.	I.1.3	Estudiantes beneficiados al año con acciones del Programa de Salud Estudiantil	160	160	160	160	160	160
	Mejorar la programación de materias y horarios.	I.1.4	Porcentaje de alumnos regulares	76	76	76	76	76	76
	Impulsar la figura del asesor académico para acompañar a las y los estudiantes durante su formación, con el propósito de fomentar su permanencia, mejorar el rendimiento escolar y culminación de estudios.	I.1.5	Porcentaje de estudiantes de licenciatura que permanecen en cada programa al inicio del segundo año (Tasa de retención del primero al segundo año)	74	76	78	80	82	84
	Fomentar el uso de programas de asesoría entre expertos y pares en todos los campus, mediante campañas de concientización sobre su impacto positivo en el rendimiento académico.	I.1.6	Eficiencia terminal de egreso por cohorte de nivel licenciatura	53	55	55	55	55	55
	Fomentar la colaboración interdisciplinaria y la cooperación entre áreas académicas y administrativas para diseñar e implementar iniciativas que favorezcan el rendimiento escolar.	I.1.7	Eficiencia terminal de titulación por cohorte de nivel licenciatura	47	47	47	47	47	47
	Ampliar la infraestructura de áreas abiertas relacionadas con espacios para el esparcimiento y estudio, parques y jardines.	I.1.9	Porcentaje de estudiantes de comunidades indígenas que reciben apoyo académico y/o económico al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Continuar la modernización y conservación de espacios educativos como aulas, laboratorios y talleres, así como de áreas comunes y de servicio (auditorios, bibliotecas y foros,	I.1.10	Porcentaje de estudiantes con discapacidad que reciben apoyo académico y/o	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
I.2 Vanguardia Educativa: Programa de innovación educativa y ampliación de oportunidades	Promover una visión interdisciplinaria y criterios de inserción laboral como elementos orientadores en la actualización de los planes y programas de estudio.	I.2.1	Número de planes de estudio reestructurados o actualizados	2	3	3	3	3	3
	Impulsar los procesos de evaluación externa de los programas educativos de licenciatura para su acreditación y difundir sus resultados.	I.2.2	Porcentaje de programas educativos de licenciatura acreditados por organizaciones e instancias nacionales e internacionales	66	100	100	100	100	100
	Promover el seguimiento y atención a las recomendaciones a los programas educativos derivadas de los procesos de evaluación y acreditación.	I.2.3	Porcentaje de la matrícula de licenciatura evaluable en PE de calidad	66	100	100	100	100	100
	Participar en los procesos de autoevaluación de programas educativos del SEAES.								
	Fomentar la formación y participación de pares evaluadores en el marco del SEAES.								
	Promover la participación del estudiantado en las aplicaciones nacionales de los Exámenes Generales para el Egreso de Licenciatura.								
Objetivo Prioritario: II Impulso al Desarrollo Profesional Docente									

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
II.1 Innovar para Enseñar; Programa de formación docente	Diseñar y ofrecer cursos, talleres y eventos de actualización didáctica dirigidos a docentes.	II.1.1	Número de docentes capacitados en aspectos didácticos y pedagógicos al año	14	15	15	15	15	15
	Configurar y ampliar la oferta de cursos y talleres en metodologías activas, diseño de proyectos y trabajo colaborativo.	II.1.2	Número de docentes actualizados en ambientes virtuales y en estrategias didácticas no convencionales	10	12	12	12	12	12
	Gestionar el equipamiento y las licencias necesarias para el desarrollo de prácticas innovadoras apoyadas en tecnología.								
	Desarrollar programas de capacitación en inclusión, interculturalidad, perspectiva de género y atención a estudiantes en situación de vulnerabilidad.								
	Implementar talleres sobre equidad, derechos humanos y justicia social en la enseñanza, conforme al Plan de Cultura de Paz.								
	Revisar y actualizar el instrumento de evaluación docente, asegurando retroalimentación oportuna para la mejora continua.								
II.2 Saberes en Evolución; Programa de actualización disciplinar	Realizar diagnósticos periódicos de necesidades de actualización disciplinar en cada departamento y facultad.	II.2.1	Número de docentes que participan anualmente en eventos de actualización disciplinar	14	15	15	15	15	15
	Ampliar la oferta de eventos de actualización disciplinar, priorizando contenidos en IA, simulación y ciencia de datos.	II.2.2	Porcentaje de PTC indeterminados con doctorado	57	57	66	66	66	66
	Plantear el reconocimiento de la certificación dentro del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente.								
	Ofrecer programas de capacitación que fortalezcan las competencias del profesorado en el diseño y producción de materiales especializados.								

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
II.3 Estabilidad y Bienestar: Programa de apoyo integral para docentes	Diseñar mecanismos de renovación de la planta docente que promuevan el relevo generacional con la incorporación de jóvenes con doctorado y alta productividad académica.	II.3.1	Número de nuevas contrataciones al año de PTC jóvenes (menos de 40 años) con alta productividad académica (correspondiente a Asociado D) y con doctorado	0	1	1	0	0	0
	Realizar diagnósticos periódicos de necesidades de infraestructura, equipo, mobiliario y materiales de apoyo para la docencia e investigación.	II.3.2	Número de PTC con Perfil Deseable PRODEP	5	6	7	7	7	7
	Implementar un plan de renovación periódica de equipo de cómputo, mobiliario y recursos académicos en todos los campus.								
	Difundir y habilitar espacios de conciliación vida-trabajo, como salas de lactancia y servicios asistenciales.								
	Promover la participación del profesorado en programas de estímulos y reconocimientos externos, como el PRODEP, asegurando acompañamiento y seguimiento institucional.								
Objetivo Prioritario: III Investigación con Impacto Social y Científico									

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
III.1 Conocimiento que Transforma: Programa de impulso a la investigación	Impulsar la investigación en temas sociales y de sostenibilidad mediante convocatorias internas para proyectos innovadores.	III.1.1	Número de proyectos de investigación con informes aprobados al año	0	1	1	1	1	1
	Fomentar la participación en convocatorias externas (nacionales e internacionales) que financien proyectos de investigación.	III.1.2	Porcentaje de proyectos de investigación que atienden al menos uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible al año	0	50	50	50	50	50
	Fortalecer las capacidades del personal académico en diseño, gestión y ejecución de proyectos de investigación.	III.1.3	Porcentaje de proyectos de investigación registrados al año que cuentan con financiamiento externo	0	1	1	1	1	1
	Promover cursos y talleres para la redacción y publicación de artículos científicos dirigidos al personal académico y a estudiantes de posgrado.	III.1.4	Número total de investigadoras e investigadores en el SNII	0	1	1	1	1	1
	Diseñar e implementar estrategias de apoyo para la incorporación y permanencia de docentes en el SNII.	III.1.5	Número total de Cuerpos Académicos Consolidados y En Consolidación	0	0	0	1	1	1
	Fomentar redes de investigación interdisciplinarias y transdisciplinarias nacionales e internacionales.	III.1.6	Número de ponencias presentadas por académicos en eventos nacionales e internacionales al año	4	4	5	5	5	5
	Promover la participación en congresos y eventos de difusión.	III.1.7	Número de artículos publicados en revistas arbitradas nacionales e internacionales al año	0	1	2	2	2	2
	Realizar diagnósticos de necesidades de infraestructura, equipamiento y software especializado por unidad académica.	III.1.8	Número de artículos en revistas de calidad (JCR, Scimago, Scopus y CRMCyT) por PTC al año	0	1	1	1	1	1

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Desarrollar planes anuales de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos e infraestructura, con requerimientos financieros por departamento.	III.1.9	Número de libros publicados al año por Editorial Unison y por editoriales externas donde participan académicos de la Institución	0	0	1	1	1	1
III.2 Innovación que Conecta: Programa de transferencia tecnológica	Promover el desarrollo de ideas y proyectos innovadores (tecnológicos, sociales y de negocio) orientados a la atención de problemáticas del entorno.	III.2.1	Número de eventos que promueven el emprendimiento al año	1	1	1	1	1	1
	Capacitar y sensibilizar a la comunidad universitaria en emprendimiento y gestión de proyectos.								
	Fomentar la participación en convocatorias nacionales e internacionales de innovación y emprendimiento.								
	Realizar un diagnóstico periódico de capacidades institucionales (laboratorios, equipamiento, certificados y talento) para alinear la oferta de servicios especializados con la demanda de los sectores.								
Objetivo Prioritario: IV Vinculación Estratégica Nacional e Internacional									

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
IV.1 Vinculación en Acción: Programa de colaboración estratégica	Promover la integración de comisiones de vinculación en las unidades académicas para articular sus acciones con los Consejos Regionales de Vinculación Social.	IV.1.1	Número de convenios de colaboración establecidos al año con los sectores educativo, público, privado y social	0	1	1	1	1	1
	Impulsar proyectos de servicio social con un enfoque de impacto en la formación y promover aquellos con prioridad en la atención de problemáticas sociales y de grupos en situación de vulnerabilidad.	IV.1.2	Número anual de eventos académicos de difusión y divulgación científica organizados o coorganizados	2	2	2	2	2	2
	Consolidar las prácticas profesionales como experiencias curriculares con perfiles de puesto formativos y evaluación de resultados.								
	Apoyar la alineación de horarios y cargas académicas para facilitar la participación en experiencias de aprendizaje situado.								
	Ofrecer talleres sobre elaboración de curriculum vitae, entrevistas laborales, desarrollo de competencias y herramientas digitales para la búsqueda de empleo.								
IV.2 Unison Global: Programa de cooperación académica	Ampliar y diversificar oportunidades de movilidad, estancias y veranos de investigación, presenciales y virtuales, con criterios de equidad e inclusión en todos los campus.	IV.2.1	Número de estudiantes participantes en programas de movilidad al año	0	1	1	1	1	1
	Impulsar la participación del personal docente en estancias, sabáticos y veranos de investigación mediante becas y programas de apoyo.	IV.2.2	Número anual de estudiantes con participación en programas de verano de investigación	0	1	1	1	1	1
	Fomentar la enseñanza de idiomas y el desarrollo de competencias globales en la comunidad universitaria.	IV.2.3	Número de profesores que realizan actividades de intercambio académico al año	0	1	1	1	1	1

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
IV.3 Aprender Siempre: Programa de educación continua	Diversificar la oferta (cursos, talleres, diplomados, certificaciones), incluyendo programas para egresadas, egresados y sectores no tradicionales (como adultos mayores, mujeres en reincorporación laboral, comunidades indígenas o migrantes).	IV.3.1	Número de personas externas capacitadas en eventos de educación continua al año	15	15	15	15	15	15
	Capacitar al personal académico y a las y los instructores en estándares de competencia, actualización disciplinar, pedagogía y uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).								
	Establecer convenios con organismos productivos, gubernamentales, colegios profesionales e instituciones públicas y privadas para programas conjuntos de formación continua.								
Objetivo Prioritario: V Universidad al Servicio de la Sociedad									
V.1 Orgullo Unison: Programa de identidad institucional	Realizar eventos de bienvenida al inicio de cada ciclo escolar y cursos de inducción a la vida universitaria dirigidos a estudiantes de nuevo ingreso.	V.1.1	Porcentaje de la sociedad que tiene una opinión favorable sobre el actuar de la Institución	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Organizar eventos y actividades de sensibilización y fortalecimiento de la identidad universitaria.	V.1.2	Número de actividades institucionales al año que promueven la identidad universitaria	1	1	1	1	1	1
	Difundir la agenda institucional de las actividades tradicionales (culturales, deportivas y conmemorativas) que fortalecen el sentido de pertenencia y orgullo universitario.								
	Difundir de manera estratégica los logros académicos, científicos, culturales y sociales para reforzar el prestigio institucional.								

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
V.2 Unison en Armonía; Programa de cultura de paz y convivencia	Promover la capacitación y sensibilización de estudiantes, personal académico y administrativo en derechos humanos, igualdad sustantiva, prevención de violencias, convivencia, mediación y resolución pacífica de conflictos.	V.2.1	Número anual de eventos con la temática de inclusión, equidad de género y cultura de paz	1	1	1	1	1	1
	Desplegar campañas de sensibilización (radio, redes, carteles y aulas) sobre igualdad, no discriminación y diversidad cultural, con materiales accesibles.								
	Realizar acciones de infraestructura para adecuar espacios educativos con entornos inclusivos y seguros.								
	En materia de igualdad sustantiva, inclusión y corresponsabilidad de los cuidados, promover el uso y mantenimiento de las salas de lactancia instaladas en los campus.								
	Difundir entre la comunidad universitaria los servicios que otorga la Defensoría de los Derechos Universitarios.								
V.3 Expresión Unison; Programa de creación y difusión artística	Ampliar y diversificar la programación artística y cultural para la comunidad universitaria y la sociedad; realizar actividades dentro y fuera de la Universidad y en espacios públicos de municipios y localidades.	V.3.2	Número de eventos artísticos y culturales realizados en formato presencial o virtual en la Universidad al año	5	5	5	5	5	5
	Fortalecer la formación en artes mediante talleres libres en todos los campus y ampliar su oferta por disciplinas.	V.3.4	Número anual de presentaciones de los grupos representativos	2	2	2	2	2	2
	Incrementar las acreditaciones culturales y opciones para estudiantes a través del Programa Institucional Culturest.								

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
V.4 La Unison en la Comunidad: Programa de extensión y apoyo comunitario	Diseñar y ofrecer nuevos servicios universitarios que respondan a las necesidades detectadas; ampliar y diversificar los servicios dirigidos a la comunidad.	V.4.1	Número de servicios profesionales proporcionados al año a través de las unidades de prestación	30	30	30	30	30	30
	Fortalecer la infraestructura y el equipamiento de las unidades de prestación de servicios.								
	Elaborar y difundir un catálogo de servicios por campus y mantener actualizado el sitio web institucional de Servicios a la Comunidad.								
	Organizar actividades y eventos que fortalezcan el compromiso social universitario y visibilicen la participación con aliados externos.								

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
V.5 Unison en Movimiento: Programa de fomento al deporte	Ampliar las opciones del Programa de Deporte Curricular e incrementar grupos y horarios para atender un mayor número de estudiantes.	V.5.1	Número de actividades organizadas para la realización de la actividad física y deportiva al año	2	2	2	2	2	2
	Promover la participación del estudiantado con discapacidad en el deporte curricular, con ajustes y apoyos para su integración.	V.5.2	Número de eventos realizados al año con temáticas de promoción y cuidado de la salud física y emocional	1	1	1	1	1	1
	Implementar programas de mantenimiento, remodelación y ampliación de la infraestructura deportiva para contar con espacios seguros, accesibles y funcionales.								
	Dotar a los equipos representativos de insumos y equipamiento adecuados para el entrenamiento y la competencia en cada disciplina.								
	Ampliar y organizar eventos, ligas y torneos internos —incluidos deportes emergentes, con enfoque recreativo, social y competitivo— que impulsen la participación del estudiantado y la vinculación con equipos representativos.								
	Involucrar al estudiantado en la organización de eventos deportivos y recreativos internos y externos.								

Objetivo Prioritario: VI Gobernanza Autónoma y Gestión Eficiente, Honesta, Austera y Transparente

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
VI.1 Autonomía Universitaria y Gobernanza Inclusiva: Programa de participación democrática	Promover mecanismos transparentes y democráticos para la elección de representantes, fomentando la paridad de género y la pluralidad en los órganos de gobierno.	VI.1.3	Porcentaje de material comunicativo generado y publicado en los medios universitarios respecto al total de eventos institucionales realizados	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Fortalecer los órganos colegiados y su representatividad mediante espacios de consulta abierta y participación, asegurando que todos los sectores de la comunidad universitaria puedan expresar sus opiniones en los procesos de toma de decisiones.								
	Reconocer y apoyar a las sociedades estudiantiles como instancias de representación y formación en ciudadanía universitaria.								
	Dar seguimiento y difundir las acciones de las unidades académicas y administrativas entre la comunidad universitaria y la sociedad en general.								
VI.2 Gestión Eficiente, Honesta y Transparente: Programa de mejora administrativa	Mantener prácticas conforme a la Ley de Disciplina Financiera para un uso responsable y sostenible de los recursos.	VI.2.3	Porcentaje de información financiera presentada conforme a la Ley General de Contabilidad Gubernamental	100	100	100	100	100	100
	Difundir el PDI para socializar objetivos y metas institucionales.	VI.2.4	Porcentaje de crecimiento de recursos propios respecto al año anterior	4	4	4	5	5	5
	Continuar respondiendo en tiempo y forma a las solicitudes de información acorde a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los órganos reguladores.	VI.2.6	Porcentaje de solicitudes de información de transparencia recibidas y atendidas	100	100	100	100	100	100
	Mejorar de forma continua el portal de transparencia, asegurando información clara, accesible y actualizada.								

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	META				
					2026	2027	2028	2029	2030
VI.3 Campus Sostenible y Resiliente: Programa de sostenibilidad institucional y gestión de riesgos	Continuar con proyectos de construcción, ampliación, adecuación y mantenimiento de infraestructura con criterios de sostenibilidad, accesibilidad, eficiencia energética e inclusión, garantizando entornos seguros y funcionales.	VI.3.2	Número de edificaciones atendidas, con al menos una acción contemplada en los planes y programas de conservación, al año	2	2	2	2	2	2
	Fortalecer los planes departamentales de conservación preventiva y correctiva de edificaciones, áreas comunes y flotilla de transporte colectivo.	VI.3.3	Número de intervenciones en instalaciones sanitarias para estudiantes al año	1	1	1	1	1	1
	Diseñar e implementar programas de sensibilización y educación ambiental dirigidos al estudiantado, personal académico y administrativo, que promuevan hábitos sostenibles y prácticas responsables.	VI.3.5	Número de acciones realizadas al año que apoyen el desarrollo sostenible	1	1	1	1	1	1
	Fomentar la participación activa de la comunidad universitaria en acciones y programas de responsabilidad ambiental.	VI.3.6	Número de programas internos de protección civil creados o actualizados al año	1	1	1	1	1	1
	Promover acciones alineadas con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible desde las funciones sustantivas de la Universidad, en el marco de la responsabilidad social universitaria.	VI.3.7	Personal capacitado en protocolos de seguridad al año	15	15	15	15	15	15